

*Geachte afdelingshoofden van Athena, Gezondheidswetenschappen en Ecologische Wetenschappen,*

Wij, ontslagbedreigde medewerkers van de afdeling MCB/groep Schat zijn bijzonder teleurgesteld over de brief die door drie FALW-afdelingen gezamenlijk is geschreven en verstuurd aan het CvB, omdat hierin samenvattend wordt gesteld dat er nu geen reden is om de omvang van de reorganisatie af te wijzen en dat er snel een besluit genomen dient te worden om de reorganisatie in zijn huidige vorm uit te voeren.

Wij zouden graag zien dat de zich in vele jaren opgestapelde financiële problemen van de faculteit, met name door een aantal afdelingen die grote tekorten in hun reserves toegestaan zijn, nu niet worden afgewenteld op afdelingen waar jarenlang (en nu nog steeds) de reserves en begrotingen netto positief zijn gebleven, terwijl afdelingen die in hun eentje het nu dreigende reservetekort vertegenwoordigen vrijuit gaan. Een incidenteel tekort over 2014-2015 gevolgd door een positief 2016-2017 mag zowaar geen reden zijn om het facultaire onderwijs en onderzoek bij MCB/groep Schat onherstelbaar te beschadigen.

Als er iets duidelijk is geworden uit het advies van de OR en het rapport van Berenschot, is het dat de reorganisatie in zijn huidige vorm geen doorgang moet vinden. Ook zijn er alternatieven voor het huidige reorganisatieplan waarin ook de belangen van jullie afdelingen mogelijkerwijs minder worden geschaad dan in het huidige reorganisatieplan te voorzien is. Volgens het onafhankelijke rapport van Berenschot zijn dergelijke alternatieven echter niet serieus onderzocht. Verder zal het huidige plan ertoe leiden dat jullie afdelingen naar verwachting 3 jaar lang mee zullen moeten meebetalen aan de frictiekosten van het sociaal plan. Deze wordt in het huidige plan geschat op 6.5 miljoen euro, maar het is onduidelijk of hierbij rekening is gehouden met de kosten als gevolg van procedures die mogelijkerwijs zullen worden aangegaan bij de VU of de rechter. Wel is ondertussen duidelijk geworden dat in ieder geval de onkosten van de Adviescommissie Sociaal plan FALW zullen moeten worden gedragen door de FALW.

De faculteit heeft al jaren als eenheid gefunctioneerd en heeft zich daarin gebaseerd op een solidariteitsprincipe. Het hele opzetten van Gezondheidswetenschappen en Athena is dan ook gefaciliteerd door andere delen van de faculteit. Het zou onverkwikkelijk zijn als er dan nu geen enkele solidariteit

zou zijn met afdelingen die ook door een extern rapport als gezond worden gekenschetst, maar nu voor de door anderen veroorzaakte reservetekorten geslachtofferd worden.

Eén van de ondertekenaars was de afdeling Ecologische Wetenschappen en dat is extra wrang voor wetenschappers/docenten van MCB/groep Schat die betrokken zijn bij één of meerdere cursussen en/of bij andere onderwistaken van deze afdeling en/of bij wetenschappelijk onderzoek in samenwerking met medewerkers van deze afdeling. Het feit dat er juist op dit moment partij wordt gekozen voor het huidige reorganisatieplan van het FB/CvB vinden wij niet getuigen van waardering voor het werk dat een aantal van de ontslagbedreigden met grote inzet en jarenlang direct of indirect voor de afdeling Ecologische Wetenschappen heeft verricht.

Als laatste willen wij opmerken dat 'de onrust en demotivatie' die ontstaat onder medewerkers van uw drie afdelingen waar geen enkele medewerker ontslagbedreigd is, hoezeer betreuenswaardig ook, van een andere orde is dan hetgeen medewerkers voor wie ontslag dreigt op dat vlak al een aantal maanden mee moeten maken. De kwalificatie van de reorganisatie als 'zeer pijnlijk' heeft de drie afdelingen er kennelijk niet toe gebracht om de stelling te verdedigen dat iedere mogelijkheid om die pijn te verzachten serieus moet worden onderzocht.

Wij protesteren dan ook met klem tegen zowel de inhoud als de toon van bovengenoemde brief. Wij zouden het op prijs stellen als jullie in overleg zouden willen treden met ons en/of andere relevante groeperingen (zoals het MCB managementteam) om, al dan niet gezamenlijk, te komen tot een beter gebalanceerd oordeel.

Hoogachtend,

*de ontslagbedreigde medewerkers van de groep Schat en de afdeling MCB*

Bert de Boer, Fred Boogerd, Daniel da Costa Pereira, Klaas Krab, Henk Schat, Erik Souer en Rieky van Walraven

27 juni 2014