

Met het afblazen van de rechtszaak laat de OR een belangrijke kans liggen om het bestuur terug te fluiten. Dit was juist een ideaal moment om de sterk bekritiseerde reorganisatie bij FALW door een onafhankelijke externe partij te laten toetsen. Daarnaast had dit de structurele problematiek rondom de managementcultuur op de universiteit heel tastbaar kunnen maken voor de buitenwereld.

Actiegroep Titanic heeft weinig vertrouwen in de commissie die nu de reorganisatie gaat toetsen. Als de uitkomst niet bevalt dan zal het bestuur het gewoon naast zich neerleggen. Dit gebeurde ook bij het rapport van Bureau Berenschot, dat bijzonder kritisch was over de financiële onderbouwing van de reorganisatie. Bovendien is het uitermate zuur als ontslagen medewerkers straks te horen krijgen dat er inderdaad grove fouten zijn gemaakt bij de reorganisatie. Jammer maar helaas, je bent al ontslagen, dus niks meer aan te doen. Mosterd na de maaltijd.

De gang van zaken tijdens het afgelopen jaar laat zien dat het College van Bestuur en het Faculteitsbestuur vooral autocratisch opereren. Het bestuur negeerde zorgen over het onderwijs totdat studenten overgingen tot een bezetting. Ze negeerden een onafhankelijk onderzoek naar de financiële grondslag van de reorganisatie omdat de uitkomst daarvan niet overeenkwam met de visie van het bestuur. Een half jaar lang leken de reorganisatieplannen onaantastbaar, tot een week voor de rechtszaak, toen opeens onderhandelingen met de OR mogelijk bleken.

Moeten we als academische gemeenschap een bestuur tolereren dat enkel onder druk bereid is in ons belang te handelen? Gelukkig leven we in een tijd waarin steeds meer mensen dit ter discussie stellen: Humanities Rally, Verontrustte VUers, platform H.NU, Science in Transition, Actiegroep Titanic, het Spinhuis collectief, de Nieuwe Universiteit; allemaal actiegroepen die reageren op de gevolgen van autocratisch en semi-privaat bestuur binnen het hoger onderwijs. Ze pleiten allen voor meer inspraak en ze willen dat bestuurders uit hun managementcocon kruipen. Pas wanneer het bestuur een vertegenwoordiging is van studenten en medewerkers kan er sprake van een gemeenschappelijk belang zijn: een betere universiteit voor ons allen.

Tot die tijd zullen we helaas vooral verzet en strijd moeten inzetten om voor onze belangen op te komen. Niet voor niets zijn alle belangrijke rechten in het verleden op die manier verworven. Pas als studenten en medewerkers zich kritisch, solidair en strijdvaardig opstellen, kunnen wij de echte *Vrije* Universiteit creëren.

Namens Actiegroep Titanic,

Max Jansen  
Pim Kaskes  
Rubio Vaughan